

Ansvar og engagement for et mere bæredygtigt Sønderjylland

Communication on Engagement rapport for UN Global Compact

Oktober 2022



UdviklingsRåd
Sønderjylland



Indholdsfortegnelse

- 04 CEO Statement
- 05 De 10 principper og verdensmålene
- 06 Om UdviklingsRåd Sønderjylland
- 07 Strategi for grøn og bæredygtig udvikling
- 08 Rapporteringen på de 10 principper og verdensmålene
- 14 Global Compact Network Denmark indsatser
- 16 Strategi for arbejdskraft og uddannelse
- 17 Interne tiltag – Orden i eget hus



CEO Statement

FN's Verdensmål repræsenterer mange af de lokale og globale udfordringer, som vi står over for. Samtidig har vi de seneste to år oplevet en Corona-pandemi, stigende råvarepriser, udfordringer med globale forsyningskæder og en krig i Europa, som har påvirket hele den Europæiske energiforsyning og infrastruktur.

I UdviklingsRåd Sønderjylland er vi stolte over, at være en del af Global Compact og herigennem arbejde for, at udbrede kendskabet til de 10 principper og FN's Verdensmål. Netop principperne og Verdensmålene er en god ramme at arbejde aktivt med at imødekomme flere af de udfordringer, vi står over for i dag.

I særdeleshed har vi i UdviklingsRåd Sønderjylland fokus på at understøtte udviklingen af nye grønne energiløsninger og kompetencer samtidig med, vi arbejder for at de offentlige-private virksomheder får de bedste mulige rammevilkår der understøtter udviklingen.

Det gør vi blandt andet i stærke partnerskaber med vores medlemsvirksomheder og offentlige institutioner, men også ved at deltage i strategiske projekter som "Det sydjyske erhvervsfyrtårn for grøn energi og sektorkobling".

Vi vil gennem vores arbejde i Global Compact Network Denmark inspirere flere sønderjyske virksomheder til at arbejde med de 10 principper og FN's Verdensmål. Derfor har vi i 2021 etableret et lokalt sønderjysk Global Compact netværk under det danske netværk. I 2022 har vi gennemført et inspirationsmøde i Haderslev samt et lokalt netværksmøde for nuværende og kommende medlemsvirksomheder. Begge initiativer vi vil gennemføre flere af fremadrettet.

Vi glæder os til i den kommende periode at sætte yderligere aktiviteter i gang og skabe en landsdel, der kan tjene som inspiration for andre.

Claus Schmidt

Direktør

UdviklingsRåd Sønderjylland

De 10 principper

Med afsæt i Global Compacts **10 principper** samt de **17 verdensmål** arbejder Global Compact for at inspirere og faciliterer danske virksomheders arbejde med samfundsansvar, som værdiskabende for både forretningen og samfundet.

Arbejdet med verdensmålene kan dog ikke stå alene og bør hvile på Global Compacts 10 principper, der er fundamentet for at drive ansvarlig forretning.

Menneskerettigheder

Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af international proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde; og

Princip 2: sikre at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Arbejdstagerrettigheder

Princip 3: Virksomheder bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger; og

Princip 4: støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde; og

Princip 5: støtte afskaffelse af børnearbejde; og

Princip 6: eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

Miljø

Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer; og

Princip 8: tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed; og

Princip 9: tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier

Antikorrruption

Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korrruption, herunder afpresning og bestikkelse

Læs mere om Global Compact Network Denmark på:
<https://globalcompact.dk/>

Om UdviklingsRåd Sønderjylland

Vi er et forum for samarbejde mellem private og offentlige aktører, hvor parterne i fællesskab arbejder for at sikre en dynamisk udvikling i Sønderjylland.

Målet er at positionere Sønderjylland som en innovativ landsdel med en stærk identitet, hvor det er attraktivt at:

- Bo, arbejde og uddanne sig
- Drive og udvikle private og offentlige virksomheder
- Forretningsudvikle idéer.

Det sker ved at fokusere på at styrke og udvikle unikke erhvervsklynger, rammebetingelser og relationer.

Medlemskredsen bag UdviklingsRåd Sønderjylland består af de fire sønderjyske kommuner, uddannelses- og vidensinstitutioner, arbejdsmarkedsparter og organisationer samt en række lokale virksomheder.

Vores partnerskab

Vision 2030, og strategierne i den, er mærkesager og udvikling af rammebetingelser, der gør landsdelen til et endnu bedre sted at bo, arbejde, uddanne sig og drive virksomhed i de kommende 10 år.

Vision 2030
Planlæggen UdviklingsRåd Sønderjylland EUD

Vores strategier

- Arbejdskraft
- Green Landsdel
- Porten
- Business Region

Hent dem online på www.soenderjylland.dk/downloads

En strategi for grøn og bæredygtig udvikling

Frem mod 2030 vil vi arbejde for at landsdelen Sønderjylland bliver leverandør af flere produkter, løsninger og kompetencer, der understøtter opfyldelsen af FN's Verdensmål.

Klima og bæredygtighed har siden vedtagelsen af FN's Verdensmål i 2015 fyldt mere og mere på den globale dagsorden, men også i Sønderjylland. Strategien **Grøn Landsdel 2030** skal styrke virksomheder og aktørers forudsætninger for at bidrage til at løse regionale og globale udfordringer og gøre løsningerne til en del af deres forretning.

UN Global Compacts 10 principper er et væsentligt fundament for opfyldelsen af FN's Verdensmål, og derfor også inkluderet i vores strategi, som skal sikre Sønderjylland en førende position som global leverandør af produkter, løsninger og kompetencer til opfyldelsen af verdensmålene.

Grøn Landsdel 2030 er et forpligtende partnerskab mellem landsdelens offentlige og private aktører, der med UdviklingsRåd Sønderjylland som drivkraft vil vi:

- Understøtte positioneringen af Sønderjylland som grøn business region.
- Understøtte udviklingen af nye produkter, løsninger og kompetencer til opfyldelsen af verdensmålene gennem strategiske partnerskaber.
- Inspirere flere virksomheder til strategisk fokus på verdensmålene som rammen for bæredygtig udvikling.
- Påvirke rammevilkårene i en retning der understøtter de offentlige og private aktørers mulighed for at opfylde FN's Verdensmål lokalt og globalt.

Du kan læse mere om vores strategi på: soenderjylland.dk/downloads.



Ramme for COP-rapportering

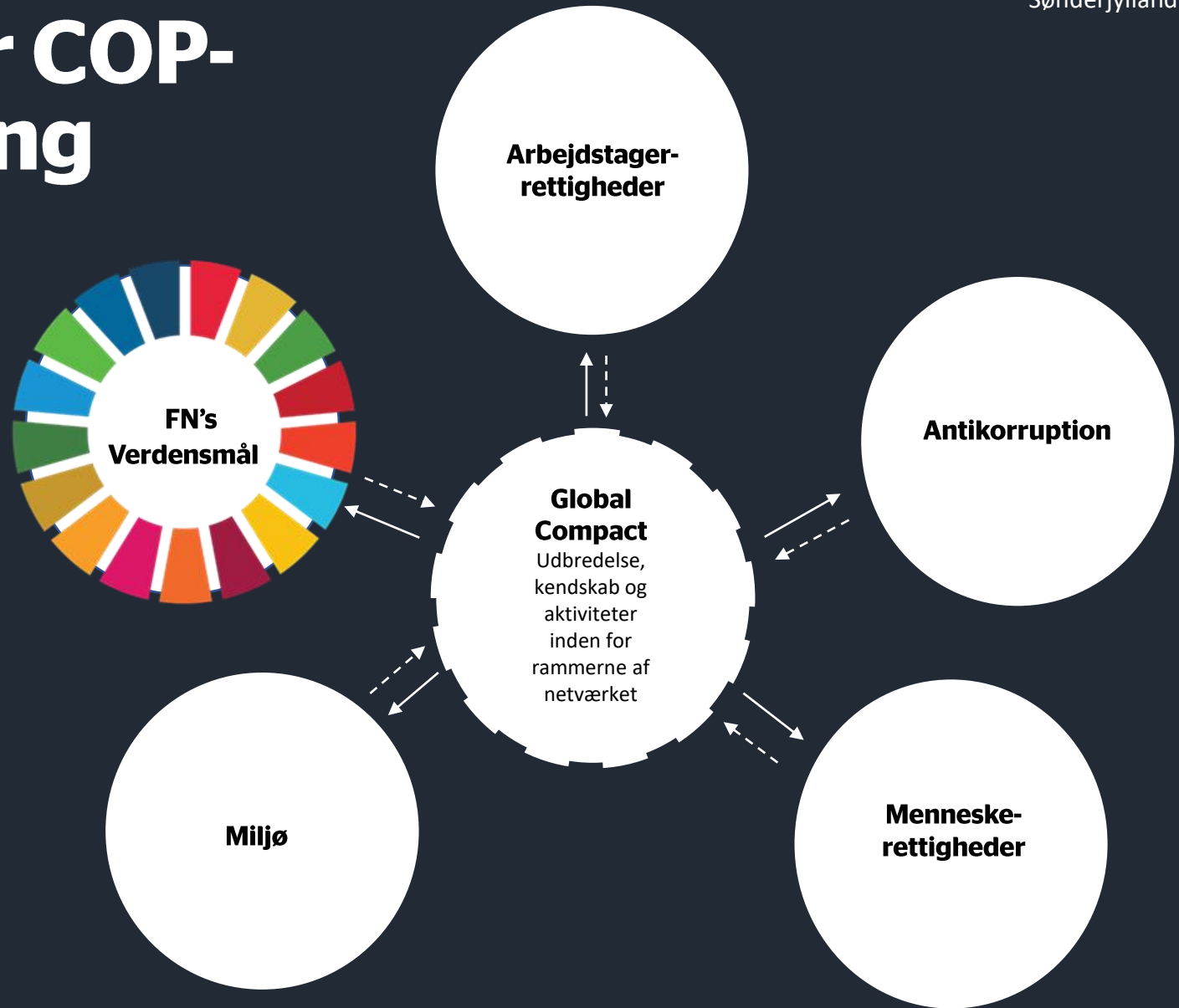
Rapporteringen for perioden 2020-2022 vil tage udgangspunkt i modellen på modsatte side.

De 10 principper og Verdensmålene

Vi har valgt at dele indeværende rapport op i de fire overordnede søjler under de 10 principper og samtidig lave et nedslag i vores arbejde inden for rammerne af FN's Verdensmål.

Global Compact

Herunder findes de aktiviteter der ligger direkte i forlængelse af vores "Letter of engagement" til Global Compact Network Denmark. Her er vores udgangspunkt at understøtte udbredelsen af kendskabet til Global Compact og samtidig gennemføre aktiviteter, der skaber værdi for de lokale medlemsvirksomheder.



PRINCIP 1: Støtte og respektere internationale menneskerettigheder inden for virksomhedens område.

PRINCIP 2: sikre virksomhederne ikke medvirker til at krænke menneskerettigheder.

Menneskerettigheder

I **UdviklingsRåd Sønderjylland** støtter og respekterer vi internationale menneskerettigheder. I vores ansøgninger opfordrer vi alle uanset køn, religion og etnicitet at søge stillingen.

Vi har for nærværende ikke en politik på området. Vi vil dog genbesøge området og afdække, hvorvidt der vil være behov for at udarbejde en politik på området inden for rammerne af Global Compact med inspiration fra COP rapporteringen.

PRINCIP 3: Opretholde frihed til organisering og kollektive forhandlinger.

PRINCIP 4: Støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde.

PRINCIP 5: Støtte afskaffelse af børnearbejde.

PRINCIP 6: Eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Arbejdstagerrettigheder

I UdviklingsRåd Sønderjylland understøtter vi arbejdstagers ret til frit at organisere sig fagligt. Vi efterlever samtidig til enhver tid reglerne som beskrevet i Funktionærloven for alle ansatte.

Vi arbejder aktivt for at medarbejderne trives og har de bedste muligheder for at skabe balance mellem arbejdsliv og privatliv, hvilket blandt andet gøres ved at medarbejderne har mulighed for at arbejde hjemme alt efter behovet og gensidig aftale mellem ledelse og medarbejder.

Vi tilskynder de ansatte til at efter- og videreuddanne sig, i det omfang der er efterspørgsel på uddannelse fra medarbejderne eller markedet efterspørger nye kompetencer og viden.

Vi er opmærksomme på, at vi ikke samarbejder med virksomheder, der anvender tvangsarbejde eller børnearbejde, men har for nærværende ikke udarbejdet en konkret politik på området, da vi ikke har direkte samhandel med udenlandske virksomheder eller virksomheder i konfliktområder. Dog vil vi være opmærksomme på, at ingen af vores medlemsvirksomheder eller samarbejdspartnere overtræder gældende lovgivning, både i og uden for Danmarks grænser.

PRINCIP 7: Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.

PRINCIP 8: Tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.

PRINCIP 9: Tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.

Miljø

I UdviklingsRåd Sønderjylland har vi en lav grad af direkte indflydelse på miljø og klima via vores CO2-udledning, men det fritager os ikke for et kollektivt ansvar om at reducere udledninger og miljøpåvirkning i og uden for vores egen direkte indflydelse.

Vores tilgang til opgaven bygger på to fundamentaler: det vi selv kan gøre (direkte indflydelse) og det vi kan gøre i fællesskab (indirekte indflydelse).

Direkte indflydelse:

Vores emission og miljøpåvirkning kommer primært fra egne rejseaktiviteter, indkøb og afholdelse af workshops og konferencer.

- Vi forsøger at afveje muligheden for at gennemføre møderne digitalt hvor det giver mening, hvis mødet gennemføres med fysisk tilstedeværelse opfordrer vi til samkørsel eller offentlige transport, hvor muligt.
- Vi forsøger at købe produkter med lavt klimaaftryk samt reducere forbruget af print, brochurer m.v.
- Vi har i forbindelse med vores konference indført deltagerbetaling, hvilket vil afstedkomme bedre match mellem antallet af deltagere og forplejningen, og dermed reducere spild.

Indirekte indflydelse:

Vores største indsats på klima- og miljøområdet ligger under vores strategi "Grøn Landsdel 2030", som tager afsæt i den mere brede ramme af FN's Verdensmål, hvor vi blandt andet har særligt fokus på rammebetingelser og partnerskaber – se side 12 og 13.

Antikorrupsion

I UdviklingsRåd Sønderjylland har vi en begrænset økonomi og samhandel med virksomheder i og uden for Danmark. Vi har for nærværende ingen planer om at udarbejde en politik på området.

Regnskab og betalinger

Vi har ekstern revisor på vores regnskab, som hvert år præsenteres og godkendes på UdviklingsRåd Sønderjyllands Generalforsamling.

Ved betalinger er der altid to personer der godkender fakturaernes rigtighed og betalingsmodtager verificeres af både ekstern revisor (opretter betalingen) og direktøren der godkender betalingen.

Ved deltagelse i EU-projekter udarbejder egen revisor projektregnskabet, som efterfølgende godkendes af en tredje part, som kører ekstern kontrol inden projektregnskabet endeligt godkendes og sendes til den hovedansvarlige projektpartner.



FN's Verdensmål for
bæredygtig udvikling.

FN's Verdensmål

Vi arbejder aktivt med at omsætte vores strategi "Grøn Landsdel 2030" til handling og sikre offentlige og private virksomheder i landsdelen de bedste muligheder for, at udvikle deres forretning i en mere grøn og bæredygtig retning.

Grønne indsatser

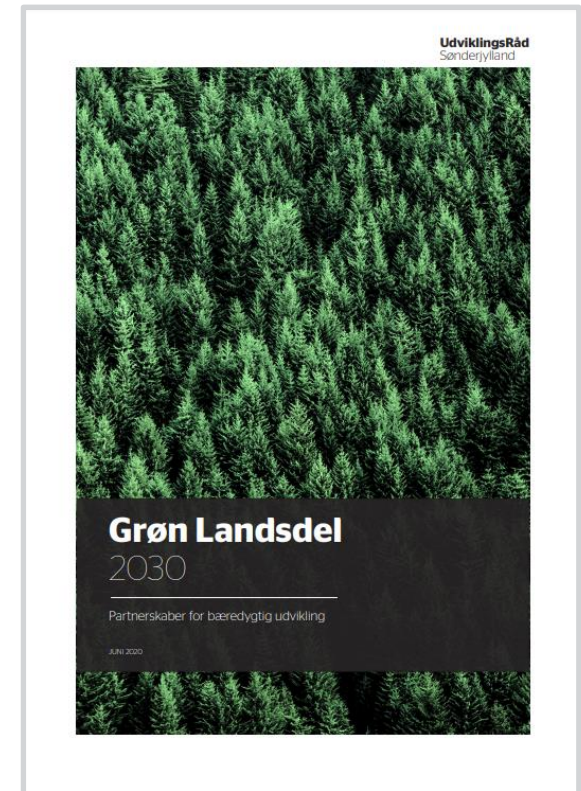
Vi har siden 2020 arbejdet aktivt med udbrede kendskabet FN's Verdensmål som en ramme for den bæredygtige udvikling i landsdelen. Indsatserne tager udgangspunkt i at skabe de mest optimale rammebetingelser for virksomhederne, understøtte strategiske partnerskaber og inspirere virksomhederne til at udvikle deres forretning.

Rammebetingelser

Vi arbejder aktivt for, at der skal stilles miljø- og klimakrav i statens udbud dvs. væk fra at staten **kan** stille krav til at staten **skal** stille krav. Det skal medvirke til, at virksomheder der har en høj miljø- og klimastandard får bedre mulighed for at byde på statslige udbud, og en mere konkret værdisætning af virksomhedens bæredygtighedsindsatser. Indsatsen er sket i tæt samarbejde med lokale virksomheder og offentlige institutioner.

Partnerskaber

Vi arbejder tæt sammen med bred vifte af aktører i landsdelen omkring etablering af stærke partnerskaber, der understøtter den grønne og bæredygtige omstilling fx koblingen mellem forskning hos SDU Nanosyd inden for organiske solceller og anvendelsesmulighederne inden for fødevareresektoren samt Offentlige-private partnerskaber (OPP) omkring udnyttelse af industriel overskudsvarme i fjernvarmenettet.



FN's Verdensmål for
bæredygtig udvikling.

FN's Verdensmål

I SARA-projektet har vi arbejdet systematisk og effektivt med at indarbejde de globale mål på et regionalt niveau. En central del af vores aktiviteter har bestået i at evaluere og analysere de områder, hvor virksomhederne kan have behov for assistance, når det kommer til at omsætte FN's Verdensmål til konkrete handlinger.

EU-Interreg projekt SARA

SARA-projektet har givet os en platform til at komme i dialog med sønderjyske virksomheder, og klæde dem endnu bedre på til arbejdet med FN's Verdensmål fra forståelse til strategi til handling.

Inspiration

I projektperioden har vi arbejdet aktivt med at klæde virksomhederne på til, at forstå og omsætte den globale bæredygtighedsdagsorden til en lokal, regional og til dels global kontekst. Det har afstedkommet en række workshops, hvor vi har arbejdet aktivt med ledelsen om, hvordan Verdensmålene kan blive en aktiv del af deres strategi. Inspirations-kataloget er en guide til hvordan virksomhederne kan påbegynde arbejdet med Verdensmålene og bæredygtig omstilling.

Forretningsudvikling via partnerskaber

Projektet har samtidig været et stærkt afsæt for etablering af nye partnerskaber på tværs af landsdelens virksomheder og vidensinstitutioner. Vi har afdækket flere spændende muligheder for partnerskaber omkring særligt energioptimering og effektivisering, men også emner som gennemsigtighed og ressourceeffektivisering har været omdrejningspunkt for begyndende partnerskaber. Vi kan ikke effektuere partnerskaberne, men kun facilitere og understøtte partnerskaberne – men vi arbejder tæt sammen med partnerne gennem hele processen.



Global Compact - Sønderjyske initiativer

I UdviklingsRåd Sønderjylland vil vi arbejde for, at Global Compact Network Denmark (GCDK) bliver et stærkt netværk både nationalt og lokalt. I september 2022 er der 13 sønderjyske medlemsvirksomheder GCDK, men potentialet er langt større i landsdelen. Derfor har vi sammen med **Danfoss, Abena og Bitzer Electronics** med accept fra GCDK Sekretariatet etableret et sønderjysk lokalnetværk. Indsatsen bygger på to overordnede indsatser: Medlemsaktiviteter og synlighed.

Medlemsaktiviteter

Vi vil engagere lokale virksomheder i arbejdet med samfundsansvar og bæredygtighed med udgangspunkt i Global Compacts 10 principper og FN's verdensmål og øge den lokale tilknytning til GCDK.

Vi vil med indsatsen knytte eksisterende og kommende nye medlemmer sammen, da der er behov for at skabe et stærkt og tillidsfuldt samarbejde, der sikrer en bedre udnyttelse og deling af viden medlemmerne imellem.

Det skal medvirke til at vi bliver bedre til at spille hinandens kompetencer og viden på banen, f.eks. dele erfaringer omkring Science Based Targets, rapportering og krav, energieffektivitet, EU's Due Diligence på miljø og menneskerettigheder, grøn omstilling og implementering af FN's Verdensmål.

Vi havde KICK-OFF møde i lokalnetværket den 10. oktober 2022, hvor vi 7 lokale medlemsvirksomheder deltog sammen med 3 potentielt nye medlemmer. Fokus på mødet var værdiskabende rapportering med afsæt i den nye ramme for "Communication on Progress".



Første møde det sønderjyske lokalnetværk 10. oktober 2022.

Synlighed og lokalt engagement

I UdviklingsRåd Sønderjylland vil vi i samarbejde med de lokale Global Compact medlemmer og Sekretariatet arbejde for at fordoble antallet af medlemsvirksomheder inden udgangen af 2024. Det vil vi blandt andet gøre ved at styrke det lokale engagement, men også gennem øget synlighed omkring de muligheder Global Compact repræsenterer.

Synlighed

Vi vil øge antallet af medlemsvirksomheder i GCDK i Sønderjylland for derigennem at understøtte udbredelsen af Global Compact samt UdviklingsRåd Sønderjyllands "Grøn Landsdel 2030" strategi.

Målsætningen for indsatsen er et øget medlemstal på 50 procent om året for perioden 2023 og 2024, hvilket vil give en væsentligt stærkere lokal sammenhængskraft i Global Compact samt bedre grundlag for at gennemføre lokale medlemsaktiviteter.

Til opnåelsen af ovenstående målsætning fokuserer vi på tre indsatser:

- Gennemførelse af åbne informationsmøder. Formålet er at udbrede kendskabet til Global Compact og synliggøre værdien af aktiv deltagelse i netværket. Første møde blev gennemført 30. august i samarbejde med Haderslev Erhvervsråd.
- Udarbejde lokalt tilpasset informationsmateriale til virksomheder og organisationer, der udviser interesse for Global Compact.
- Invitere udvalgte virksomheder med til et første møde i lokalnetværket med det formål, at give virksomhederne en bedre indsigt i Global Compact, møde de lokale medlemmer samt tappe ind i den viden netværket repræsenterer.

Arbejdskraft til vækst og velfærd

Vi arbejder aktivt med at omsætte vores strategi "Arbejdskraft til vækst og velfærd" til handling og sikre offentlige og private virksomheder i landsdelen har adgang til den arbejdskraft og de kompetencer der skal til, at de kan gennemføre en grøn og bæredygtig omstilling.

Uddannelse og arbejdskraft

I UdviklingsRåd Sønderjylland arbejder vi bredt for at sikre bedst mulige betingelser for udvikling af den lokale arbejdsstyrke og uddannelsesmulighederne. Måden vi gør det på er gennem stærke partnerskaber med videns- og uddannelsesinstitutionerne i området samt de offentlige og private virksomheder i landsdelen.

I 2022 har vi gjort en særlig indsats for fremtidens grønne kompetencer inden for energi- og forsyningssektoren. Indsatsen gennemføres under rammerne af **Det sydjyske fyrtårn for grøn energi og sektorkobling** som gennemføres med bidrag fra REACT-EU midlerne og i samarbejde med Trekantområdet Danmark, Business Esbjerg og WorkLiveStay.

Vores indsats har til formål at sikre flere unge tager og gennemfører en erhvervsuddannelse, der skal understøtte den grønne omstilling af forsynings- og energisektoren. Det skal ske gennem tiltag, der sikrer et større optag på uddannelserne, bedre fastholdelse af unge under uddannelsen samt stærkere rekruttering til uddannelserne gennem uddannelse af rollemodeller.

I perioden 2020-2022 har vi arbejdet aktivt for flere uddannelser i Sønderjylland. Det har blandt andet afstedkommet etableringen af en Maskinmesteruddannelse i Sønderborg og en Datamatikeruddannelse i Tønder.

Samlet set arbejder vi inden for den samlede værdikæde fra grundskole til erhvervsuddannelse til virksomhed.



Interne tiltag

Vi arbejder løbende med at omstille og tilpasse organisationen til en mere bæredygtig drift, samtidig med at vi stiller tilsvarende krav til vores samarbejdspartnere.

Kontorhold og tryksager

Vi bruger den højeste standard som udgangspunkt for vores dialog med leverandører.

Vi har valgt at samtlige tryksager skal trykkes på certificeret bæredygtigt papir som fx EU Ecolabel, FSC og/eller Nordisk Miljømærkning. De samme krav stilles til vores leverandør af kopipapir og øvrige kontorartikler.

Vores rapporter og øvrig kommunikation stilles som udgangspunkt til rådighed via vores hjemmeside, hvortil vi også henviser vores samarbejdspartnere.

Mødeafvikling

Vi tilstræber øget afvikling af online møder frem for fysiske møder.

Vi forventer fremover at fastholde en kultur hvor møder primært holdes virtuelt, med mindre fysisk tilstedeværelse vurderes væsentligt for mødes gennemførelse.

Medarbejder trivsel og udvikling

Organisationen lever op til de overenskomstmæssige regler og retningslinjer udstukket i forhold til blandt andet Funktionærloven. Samtidig har medarbejderne ret til at organisere sig fagligt ud fra egne ønsker.



UdviklingsRåd Sønderjylland

Bjerggade 4K | DK-6200 Aabenraa

Tlf. 2157 0150 | mail JF@soenderjylland.dk

www.soenderjylland.dk